

Bu aydınlatma metni, 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanununun (“Kanun”) 10. maddesi ile Aydınlatma Yükümlülüğünün Yerine Getirilmesinde Uyulacak Usul ve Esaslar Hakkında Tebliğ kapsamında veri sorumlusu sıfatıyla, aşağıda bilgileri bulunan MPG Makine Prodüksiyon Grubu Makine İmalat San. ve Tic. A.Ş. (“**Mpg Makine**”) tarafından hazırlanmıştır.

|                                                                                            |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>MERSİS Numarası:</b> 0928 0114 2180 0017                                                |
| <b>Adresi:</b> Büyükkayacık OSB Mah. Evrenköy Cad. No:14/1 Selçuklu/Konya                  |
| <b>Telefon:</b> 0 332 239 12 12 <b>Faks:</b> 0 332 239 05 32 <b>E-mail:</b> mpg@mpg.com.tr |

**Mpg Makine**, çalışan adaylarına ait kişisel veriler aşağıdaki tabloda belirttikleri hukuki sebepler ve amaçlarla sınırlı olarak işlenmektedirler.

| Kişisel Veri                                                                                                                                                                       | İşlenme Amacı                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Hukuki Sebebi                                                                                                                                 |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Ad, Soyad, Yaş, Medeni Hal, Sürücü Belgesi Sahiplik Durumu ve Sınıf Bilgisi, Pasaport Numarası, T.C. Kimlik No, Geçici T.C. Kimlik Numarası, Fotoğraf, Cinsiyet                    | İş Koşulları İçin Gerekli Olan Eğitim/Nitelik/Becerilerin Tespiti ve Değerlendirilmesi, Potansiyel Prim Teşvik Sorgulaması Yapılması, Çalışan Adaylarının Başvurularının Değerlendirilmesi ve Başvuru Süreçlerinin Yürütülmesi, İş Sağlığı ve Güvenliği Faaliyetlerinin Yürütülmesi, İnsan Kaynakları Süreçlerinin Planlanması, Saklama ve Arşiv Faaliyetlerinin Yürütülmesi, Yetkili Kişi, Kurum ve Kuruluşlara Bilgi Verilmesi                          | Bir hakkın tesisi, kullanılması veya korunması için veri işlemenin zorunlu olması                                                             |
| E-Posta Adresi, İletişim Adresi, İkametgâh Bilgileri, Adres No Bilgisi, Cep/Telefon No                                                                                             | İletişim Faaliyetlerinin Yürütülmesi, Yetkili Kişi, Kurum ve Kuruluşlara Bilgi Verilmesi                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                               |
| Diploma Bilgileri, Eğitim Bilgileri, Yabancı Dil Bilgisi, Bilgisayar Bilgisi, Meslek İçi Eğitim Bilgileri, Gidilen Kurs Bilgileri, Sertifikalar, İş Tecrübesi, Başvurulan Pozisyon | Talep Edilen Pozisyona Uygunluğun Değerlendirilmesi, İş Koşulları İçin Gerekli Olan Eğitim/Nitelik/Becerilerin Tespiti ve Değerlendirilmesi, Çalışan Adaylarının Başvurularının Değerlendirilmesi ve Başvuru Süreçlerinin Yürütülmesi, İnsan Kaynakları Süreçlerinin Planlanması, Saklama ve Arşiv Faaliyetlerinin Yürütülmesi, Yetkili Kişi, Kurum ve Kuruluşlara Bilgi Verilmesi                                                                        | Bir hakkın tesisi, kullanılması veya korunması için veri işlemenin zorunlu olması                                                             |
| Özgeçmiş Bilgileri, Referans Bilgisi,                                                                                                                                              | Talep Edilen Pozisyona Uygunluğun Değerlendirilmesi, İş Koşulları İçin Gerekli Olan Eğitim/Nitelik/Becerilerin Tespiti ve Değerlendirilmesi, Referans Gösterilen Kişilerle Bilgilerin Teyidi İçin İletişime Geçilmesi, Çalışan Adaylarının Başvurularının Değerlendirilmesi ve Başvuru Süreçlerinin Yürütülmesi, İnsan Kaynakları Süreçlerinin Planlanması, Saklama ve Arşiv Faaliyetlerinin Yürütülmesi, Yetkili Kişi/ Kurum/Kuruluşlara Bilgi Verilmesi | İlgili Kişinin Temel Hak ve Özgürlüklerine Zarar Vermemek Kaydıyla, Veri Sorumlusunun Meşru Menfaatleri İçin Veri İşlenmesinin Zorunlu Olması |
| Çalışılan Son Şirket Bilgileri                                                                                                                                                     | İş Kanunu 23. Maddesi Gereğince Yeni İşverenin Sorumluluğu Kapsamında Çalışan Adayının İşten Ayrılış Bildiriminin Tespit Edilmesi                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Veri Sorumlusunun Hukuki Yükümlülüğünü Yerine                                                                                                 |

|                                                      |                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                              |
|------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                      |                                                                                                                                                                                                          | Getirebilmesi İçin Zorunlu Olması                                                                                                                                            |
| Askerlik Durum Belgesi Bilgileri, Tecil Tarihi       | Askerlik Kanunu Gereği İşverenin İstihdam Edeceği Personelin Askerlik Durumunu Gözetmesi Zorunluluğu Nedeniyle, Çalışan Adaylarının Başvurularının Değerlendirilmesi ve Başvuru Süreçlerinin Yürütülmesi | Kanunlarda Açıkça Öngörülmesi, İlgili Kişinin Temel Hak ve Özgürlüklerine Zarar Vermemek Kaydıyla, Veri Sorumlusunun Meşru Menfaatleri İçin Veri İşlenmesinin Zorunlu Olması |
| Ücret Beklentisi                                     | Çalışan Ücretinin Belirlenmesi, Çalışan Adaylarının Başvurularının Değerlendirilmesi                                                                                                                     | Bir hakkın tesisi, kullanılması veya korunması için veri işlemenin zorunlu olması                                                                                            |
| Vardiyalı Çalışma İsteği                             | Çalışan Adaylarının Başvurularının Değerlendirilmesi                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                              |
| Başvuru Formu “EKLEMEK İSTEDİKLERİNİZ” mesaj içeriği | Çalışan Adaylarının Başvurularının Değerlendirilmesi ve Başvuru Süreçlerinin Yürütülmesi,                                                                                                                |                                                                                                                                                                              |
| İmza Bilgisi, Başvuru Tarihi                         | İşverenin İspat Yükümlülüğü Olduğu Hususlarda İspatın Sağlanması, Yetkili Kişi/Kurum/Kuruluşlara Bilgi Verilmesi                                                                                         | Veri Sorumlusunun Hukuki Yükümlülüğünü Yerine Getirebilmesi İçin Zorunlu Olması                                                                                              |

Elde edilen tüm kişisel verilerinizi, mevzuattan kaynaklı yükümlülüklerimizi yerine getirmek üzere yetkili kamu kurum ve kuruluşlarıyla, ayrıca dava ve savunma haklarımızı kullanmak üzere de avukatımız, yetkili yargı mercileriyle ve idari kuruluşlarla paylaşabilmekteyiz.

İşlenen Kişisel verileriniz, fiziki ortamlarda belge teslimi ve form doldurma şeklinde otomatik olmayan yöntemlerle işlenmektedir.

İşlenen kişisel verilerinize ilişkin 6698 sayılı Kişisel Verileri Koruma Kanunu 11. madde gereği aşağıda sayılan haklara sahipsiniz:

- Firmamıza başvurarak kişisel verilerinizin işlenip işlenmediğini öğrenme, kişisel verileriniz işlenmiş ise buna ilişkin bilgi talep etme,
- Kişisel verilerinizin işlenme amacını ve bunların amacına uygun kullanılıp kullanılmadığını öğrenme,
- Yurt içinde veya yurt dışında kişisel verilerinizin aktarıldığı üçüncü kişileri öğrenme,
- Kişisel verilerinizin eksik veya yanlış işlenmesi halinde bunların düzeltilmesini isteme,
- 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanununun 7. maddesinde öngörülen şartlar dahilinde kişisel verilerinizin silinmesini veya yok edilmesini isteme,
- Kişisel verilerinizin yukarıdaki sebeplerle silinmesi veya yok edilmesi halinde bunların aktarıldığı üçüncü kişilere bilgi verilmesini isteme,
- İşlenen kişisel verilerinizin münhasıran otomatik sistemler vasıtasıyla analiz edilmesi suretiyle aleyhinize bir sonucun ortaya çıkmasına itiraz etme,

- Kişisel verilerinizin Kanuna aykırı olarak işlenmesi sebebiyle zarara uğramanız halinde zararınızın giderilmesini talep etme.

Yukarıdaki haklarınızı kullanırken, işlemin ek bir maliyet gerektirmesi halinde ilgili mevzuat uyarınca ücret alınacaktır.

6698 sayılı Kanunun ilgili 11. maddesi gereği taleplerinizi, [www.mpg.com.tr](http://www.mpg.com.tr) web sitesi Kişisel Verilerin Korunması menüsünde bulunan Başvuru Formunu Mpg Makine'ye başvuru formunda yer alan iletişim kanallarından birini kullanarak veya firma adresine posta yoluyla ileterek yapabilirsiniz.

### AYDINLANMA BEYANI

Yukarıda açıklanan tüm hususlarda tarafıma gerekli aydınlatma yapıldığını, Mpg Makine Çalışan Adayı Aydınlatma Metnini okuyup anladığımı ve 6698 sayılı Kanunun 11. maddesi kapsamındaki haklarımı bildiğimi beyan ederim.

Veri Sahibi Adı Soyadı : .....

T.C. Kimlik No: .....

Tarih : .../.../.....

İmza

### REFERANS TAHHÜTNAMESİ

Referanslarımın iş ilişkisi kapsamında iletişime geçilecekleri hususunda bilgi sahibi olduklarını, referanslarımla iletişim konusunda firmanızın yetkili olduğuna ve bu iletişime muvafakat verdiklerini beyan ederim.

Adı Soyad : .....

T.C. Kimlik No: .....

Tarih : .../.../.....

İmza